

สรุปหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการพิจารณา

**เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนห้องดิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาห้องดิน
และลูกจ้างประจำของ อปท.**

ที่	หนังสือ	เรื่อง	หมายเหตุ
1.	ปี 2546 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 346 ลง. 12 มีนาคม 2546	กำหนดគอวดาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง และ เงินตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนห้องดินและลูกจ้างประจำของ อปท.	2
2.	ปี 2547 สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/67 ลง. 30 มีนาคม 2547	หารือการคำนวนគอวดาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงาน / ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	4
3.	ปี 2548 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว 120 ลง. 1 มิถุนายน 2548	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ / พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาห้องดิน	7
4.	สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 131 ลง. 13 มิถุนายน 2548	การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการ / พนักงานที่โอน (ย้าย) หลัง 1 มีนาคม / 1 กันยายน	10
5.	สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 176 ลง. 30 ส.ค. 2548	หารือการเดือนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล	11
6.	ปี 2549 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 189 ลง. 16 พ.ย. 2549	หารือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล (จำนวนผู้ได้รับเลื่อนขึ้นทั้งปี 2 ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของพนักงานที่ อปท. ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม)	13
7.	สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 15 ลง. 8 กุมภาพันธ์ 2549	หารือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล	15
8.	ปี 2550 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 90 ลง. 10 ก.ค. 2550	หารือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนห้องดินที่บรรจุใหม่	17
9.	ปี 2553 หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.3/ว 1546 ลง. 10 ส.ค. 2553	ประกาศ ก.กลาง เรื่อง การกำหนดគอวดาและวงเงินเลื่อน ขึ้นเงินเดือน / ค่าจ้าง / ค่าตอบแทนพิเศษของ อปท.	19
10.	สรุปภาพรวม เอกสารสรุปภาพรวม/ แนวทางการเลื่อนขึ้น เงินเดือนฯ		

วันที่	๒๖๙-๔
จำนวน	๑๔๘๐๔
เวลา	

ที่มท 0809.1/๒.๓/๖

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อปด.

ถนนราษฎร์สีมา วังสุวนศูนย์ฯ ราม. 10300

๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖

เรื่อง การกำหนดโครงการและวงเงินการเดือนชั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการฯ และ พนักงานส่วนท้องถิ่นและสูงเจ้าของประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท., ก.อปด. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อปด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การนับรายและแห่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเดือนระดับ และการเดือนชั้นเงินเดือน และ ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อปด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับสูงเจ้าของประจำ: นัดว่า ในภารกิจหน้าท้องถิ่นและสูงเจ้าของประจำของ องค์กรปกครองส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล และสูงเจ้าของประจำของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วน ตำบล ให้เป็นไปตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อปด. กำหนด นั้น

ก.จ., ก.อปด. และ ก.ท. ในภาระปีงบประมาณที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๔, ๒๗ และ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ ตามลำดับ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดโครงการและวงเงินการเดือนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล และสูงเจ้าของประจำของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลหรือองค์กรบริหารส่วนตำบลตามนัยมติกนําฯ รัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๔๖ ดังนี้

(1) การเดือนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโครงการเดือนชั้นเงินเดือน ๑๕ ชั้น ได้แก่ เกินวัยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือสูงเจ้าของประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือสูงเจ้าของประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน ด้วย

(2) การเดือนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เดือนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือสูงเจ้าของประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เดือนชั้นเงินเดือนไปแบ่งในครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน มาหารักษาอย่างก่อน

/ (3) ให้แบ่ง.....

(3) ให้เป็นกิจกรรมร่วมมือระหว่างการของคุกค้านบริหารส่วนชั้นหัวด หรือพนักงานเทศบาล

เพื่อพัฒนาจัดสรรงานค่าสำนักงานรับการเดือนขันเงินเดือนเป็น 2 กตุ้น คือ กตุ้นระดับ 1-8 และกตุ้นระดับ 9

(4) สำราษการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ หากได้รับการพิจารณาเดือนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา้อยละ 2 หรือหากได้รับการพิจารณาเดือนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เป็นเวลาหากเดือน แล้วแต่กรณี และต้องอยู่ในគุฒาและวงเงินตาม (1) และ (2) ด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังที่ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของสำราษการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 โดยอนุโลม

(6) สำนักหักเกณฑ์และวิธีการเดือนที่นับเงินเดือน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือองค์กรบริหารส่วนตำบล ในหมวด 10 และหมวด 12 แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติอย่าง

ขอแสดงความนับถือ

1

(นายอุ่มพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กระบวนการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อปด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2241-9050



ที่ มท 0809.2/ 67

ถึง กลุ่มส่งเสริมการปักครองท้องถินจังหวัดเชียงราย

ข้างต้นหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนมาก ที่ มท 0826.1/6910 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2547
นำร่องแนวทางปฏิบัติในการคำนวนโควตาและวงเงินการเดือนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง แก่พนักงานและลูกจ้าง
ประจำขององค์กรบริหารส่วนตำบลจะคำนวนรวมหรือแยกกับพนักงานและลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนให้แก่
องค์กรปักครองส่วนท้องถิน นั้น

สำนักงาน ก.อบต.ขอเรียนว่า กรณีดังกล่าวให้ แยกคำนวน โควตาและวงเงินการเดือนขั้น
เงินเดือนของ พนักงาน และค่าจ้างของ ลูกจ้าง ต่างหากจากกัน โดยโควตาและวงเงินของพนักงานให้รวมถึง
พนักงานที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปักครองส่วนท้องถินและโควตาและวงเงินค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้รวม
ถึงลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนฯ ด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท
0809.1/ว.346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป



กรมส่งเสริมการปักครองท้องถิน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน

โทร. 0-2241-9052 โทรสาร 0-2243-8991

ด่วนมาก

คู่มือ

ที่ นท 0826.1/ 6910

สำนักงานจังหวัดเชียงราย
ถนน ฤทธิ์ประสาสน์ ชร 57000

9 มีนาคม 2547

เรื่อง หารือการคำนวณโควต้าและวงเงินการเดือนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษ สำหรับ
ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน เลขาธุการ ก.อบต. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

ข้อสั่ง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ นท 0809.1/ว 346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อหารือฯ

จำนวน 1 ชุด

ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2546 เห็นชอบให้กำหนดโควต้า¹
และวงเงินการเดือนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และ
ลูกจ้างประจำขององค์กรบริหารส่วนตำบล ตามบันทึกคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 รวม
7 ประการ โดยถือปฏิบัติในการเดือนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้าง ตั้งแต่ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2546)
เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากจังหวัดได้รับข้อหารือขององค์กรบริหารส่วนตำบล สรุปความว่า ใน การ
กำหนดโควต้าและวงเงินเดือนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษ จะคำนวณโควต้าและวงเงิน
รวมกัน ระหว่างพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (ถ่ายโอน) หารือคำนวณแยกกัน เนื่องจากองค์กร
บริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด ได้คิดคำนวณโควต้าและวงเงิน มีทั้งแยกกันและรวมกัน ก่อให้เกิดความ
สับสนในการเดือนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้างในครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2546) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม
2546)

จังหวัดได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

1. การเดือนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2546)

1.1 โควต้าการเดือนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานส่วน

ตำบล รวมข้าราชการ (ถ่ายโอน) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2546

1.2 โควต้าการเพิ่มค่าจ้าง 1 ขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ (ถ่ายโอน)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2546

/2. การเดือนขั้น...

2. การเดือนขั้นเงินเดือนเพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2546)

2.1 ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล รวมข้าราชการ(ถ้าขอน) ณ วันที่ 1 กันยายน 2546

2.2 ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (ถ้าขอน) ณ วันที่ 1 กันยายน 2546

2.3 โดยให้นำเงินที่ได้ใช้เดือนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ (ถ้าขอน) และวงเงินที่ใช้เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ถ้าขอน) ในครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2546) มาหักออกจากร้อยละ 6 ตามข้อ 2.1 และข้อ 2.2 ทั้ง 2 กรณี

เนื่องจาก การพิจารณาเดือนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ ลูกจ้างประจำ เป็นสิทธิของพนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและถูกต้อง ไม่กระทบต่อ ตบทดงกล่าว จงหวัดจึงขอหารือว่า ความเห็นของจังหวัดในการคิดค่านவณ โควต้า และวงเงินการเดือนขั้น เงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้าง ปีละ 2 ครั้ง ดังกล่าวข้างต้น ถูกต้องหรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใด กรุณางดังให้จังหวัดทราบด้วย เพื่อ จักได้แจ้งให้องค์กรบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีพราหม ทองมาก)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

กตุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
 โทร.: ไก่สาร 0-5374-4387 , 0-5371-9406

รอง พ.จ.ช.

 ป.จ.ช.
 หน. ก่อฯ. ๘๖๗๔
 หน. ก่อฯ. ๘๖๗๔
 หน. ก.



UN 0809.4/2 120

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปด.
ถนนราชสีมา กทม. 10300

๕ มิถุนายน 2548

๗. การพัฒนาสื่อขั้นเงินเดือนสำราษการ พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

ຂន ປະຈານ ក.៩.៩, ក.៩.៧, ក.សបត, ທាក់ចង្វារគ ុលន ក.មីនុយពិភាគ

“ที่ตั้งมาด้วย มติคณบดีกรรมการจากผลงานพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องการพัฒนาเสื่อห้องเรียนเดือนช้าราชการ พนักงานครุและศึกษาท่องถิ่น จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพงานศึกษา (ก.พ.) ในการประชุมในคราวประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ที่จารย์ฯผู้ดูแลเพื่อให้การบริหารงานบุคคลพัฒนาคุณลักษณะทางการศึกษาแห่งภาค เป็นไปอย่างเป็นระบบ หาดทิ่ง มีมาตรฐานสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล สำหรับการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา แห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงมีมติเห็นชอบในรายที่คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพงานศึกษา (ก.พ.) ยังไม่ได้ กำหนดลักษณะ และวิธีการสำนักงานศึกษาเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณลักษณะทางการศึกษาแห่งภาค ใหม่ ดังนี้

1. ให้นำงูก.พ.ว่าด้วยการเพื่อนรั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติ
ในการเพื่อนรั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของคณะกรรมการกฤษฎางค์พนักงานเทศบาล (ก.ท.) มาใช้บังคับ
ยกเว้นในไปพ่างก่อน

2. ให้แบ่งกิจกรรมนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาเทcnical เพื่อพัฒนาฯลฯ ครอบคลุมที่
การเดือนธันวาคมเป็น 2 กส์ ดังนี้

2.1 กสุนที่ 1 ต้าแหนงหรือต้าแหนงที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอัตราค่าครุภาระ ๑,๘๖๒
บาท กศ.๓ เทียบเท่ากับค่าตอบแทนงานเทศบาล ๙๔๕ – ๘

2.2 กสุมที่ 2 ดำเนินการหรือดำเนินที่ปรึกษาฐานะ รับเงินเดือนในอัตราต้น คศ.4 และ คศ.5 ให้กับเพ้ากิ่งกสุมพนักงานเทศบาล ระดับ 9 – 11

3. ให้หมายเหตุว่า/

3. ให้เก็บบาลพิจารณาจัดสรรงหัวตัวการเรื่องที่นี้เป็นเดือนต่อหนึบหนังงานครุและบุคลากร
ทั้งทางศึกษาและภาคที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และประจำปีชั้นต่อบนแผนอันจากบประมาณของเทศบาล รวมกับ
ภาระงานเทศบาลต่อไปนี้ ฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี กองกลางพัฒนาและบุคลากร (ก.ก.) ที่ส่งมาพร้อมนี้ ✓

สำนักหัวราชการ พัฒนาและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนท้องที่และ
ท้องที่บริหารส่วนต่ำสุด เมื่อจากได้รับประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ (เพิ่มเติม) และ
๙๖. ภาคผนวกที่กำหนดตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้ สำหรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ (เพิ่มเติม) และ
๙๗. ภาคผนวกที่กำหนดตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้ สำหรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ กำหนดให้นำมารถฐานกำหนดต่อไปนี้และลักษณะที่เกี่ยวข้อง
ท้องที่นี้ ท้องที่นี้เป็นเดือนต่อหนึบหนังงานครุและบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งเทศบาลและเมืองพัทยาให้ติดอยู่บด็อกในเรื่องนี้เพื่อยกับพัฒนาและบุคลากร

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พงษ์ภรณ์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าปลีก
กระทรวงพาณิชย์

๔. กพพนราชบูรพาธงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๕. ภาระบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

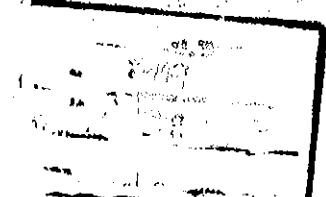
๖. โทร. ๐ ๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔๒

๗. โทร. ๐๘๑-๐๒-๒๔๑-๙๐๕๘

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาห้องเรียน

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในวาระประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๔๘ ปีเมืองนี้ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ งานรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลใหม่ ดังนี้

1. ให้นำกฎ ก.พ.ฯ ด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๔ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทาง ปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มาใช้บังคับ อย่างมุ่งมาเป้าหมายท่อง
2. ให้นปงกสูมพนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เกียรติราชนาธิสรารักษ์ด้า รุ่นเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็น ๒ ก่อ挺 ดังนี้
 - 2.1 ก่อ挺ที่ ๑ ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอัตราเดียวกันรุ่นขึ้น ๑ คศ.๑, คศ.๒ ๔๒ คศ.๓ เที่ยวนเท่ากับก่อ挺พนักงานเทศบาล ๖๗๕๔ ๑ - ๘
 - 2.2 ก่อ挺ที่ ๒ ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอัตราเดียวกัน คศ.๔ และคศ.๕ ที่ยับเท่ากับก่อ挺พนักงานเทศบาล ๖๗๕๔ ๙ - ๑๑
3. ให้เทศบาลพิจารณาตัดสินใจด้วยตัวเอง เลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานครุและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และประจำรัฐ์ตอบแทนอันจากบประมาณของเทศบาล รวมถึง พนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่น ๆ เป็นเดียว



ที่ มหา 0809.3/ว. 131

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.ด.

ถนนนราธิศมา กทม. 10300

13 มิถุนายน 2548

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการพนักงานที่โอน (ย้าย)

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อ.ด. จังหวัด ทุกแห่ง

ด้วยได้มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหารือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการและพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ภายหลังวันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน ของปี ให้ให้เกิดมีมูลหมายในการออกคำสั่งและการพิจารณาโควตาและวางแผนการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีปฏิบัติในการดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.ด. จึงขอซักข้อมูลแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่ข้าราชการ และพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ภายหลังวันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายนของปี ดังนี้

1. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดันสังกัดเดิมได้มีการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ ข้าราชการและพนักงานในสังกัดก่อนการแต่งตั้งโอน(ย้าย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดันสังกัดเดิมดำเนินการ พิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในครั้นนั้น ๆ แก่ข้าราชการและพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) โดยใช้โควตาและวางแผนทางด้านสังกัดเดิม

2. กรณีข้าราชการและพนักงานได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดันสังกัดเดิมยังไม่มีการออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการและพนักงานในสังกัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โอน (ย้าย) ไปสังกัดใหม่ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและมีอำนาจในการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นผู้พิจารณาและออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการและพนักงานที่โอน(ย้าย) โดยให้นำไปโควตาและวางแผนการเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่ข้าราชการและพนักงานดังกล่าวดำรงตำแหน่งอยู่ทางองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดันสังกัดเดิม ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี มาใช้ในการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าวองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดันสังกัดใหม่อาจประสานงานกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดันสังกัดเดิมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังเดิมแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.ด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผ่านส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9052 โทรสาร 0-2243-8991



ที่ นท 0809.3/ว 176

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบด.

ถนนมหราษฎร์สีมา ดุสิต กรุงเทพฯ 10300

30 สิงหาคม 2548

เรื่อง หารือการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบด. จังหวัด ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบด. ที่ นท 0809.3/~~๒๕๔๗~~ ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2548

พร้อมนี้ขอสงวนสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบด. ที่ นท 0809.3/~~๒๕๔๗~~ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม
2548 เรื่อง หารือการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล เรียนมาเพื่อโปรดทราบและ
กรุณามาจังซองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรักษ์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบด.

สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคล

โทร. 0-2241-9052 โทรสาร 0-2241-9051



ที่ นก 0809.3/๓๙๙

สำนักงาน ก.อสต.

ถนนกรุงราชสีมา ดุสิต กรุงเทพฯ 10300

๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๘

เรื่อง หารือการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตัวบล

เรียน ประธาน ก.อสต.จังหวัดสมุทรสงคราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสมบางสะแก ที่ สส 739.01/449 ลงวันที่ 15

สิงหาคม ๒๕๔๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสมบางสะแก อ้าเภอบางคนที่ จังหวัดสมุทรสงคราม
หารือแนวทางปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตัวบล การณ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1
(๑ เมษายน ๒๕๔๘) มีพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๘ จำนวน ๙ คน ต่อมาได้มีพนักงานโอน(ย้าย)ออก
ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 (๑ ตุลาคม ๒๕๔๘) มีพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ จำนวน ๔ คน และเมื่อ nave เงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ มาหักออกจากวงเงินร้อยละ ๖ เพื่อจะใช้ใน
การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ มีวงเงินไม่เพียงพอแก่การเลื่อนขั้นเงินเดือน รายละเอียดตามสำเนาหนังสือ
ที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.อสต.ขอเรียนว่า เนื่องจากในทางปฏิบัติฐานอัตราเงินเดือนของพนักงาน
ที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ออกไปก่อนวันที่ ๑ กันยายน จะถูกนำไปเป็นฐานในการคำนวณวงเงินร้อยละ ๖
นั้น ทาง ก.อสต. ขอตั้งสังกัดให้พนักงานดังกล่าวโอน (ย้าย) ไป ถังซั้น ในการคำนวณวงเงินที่จะใช้
ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ของดันสังกัดเดิม จึงให้นำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) เดพะวงเงินของพนักงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน มาหักออกจาก
วงเงินร้อยละ ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณารอจังองค์การบริหารส่วนตำบลอุทกิจปฏิบัติด่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรักษ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง เครื่องบัญชี

สำนักงาน ก.อสต.

สำนักงาน ก.อสต. จังหวัดสมุทรสงคราม ถนนกรุงราชสีมา ดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

ที่ ๑๘๗๙ โทร. ๐๗๖๒-๐๗๒๔-๐๗๖๑



ที่ นก 0809.3/ว 189.

๖๗๘๙๒๔๑๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐
มาสิบ... ๓๑๐๓๙
วันที่... ๒๑ พ.ย. ๒๕๔๙
เวลา...
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา ถนน 10300

16 พฤษภาคม 2549

เรื่อง หารือการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ นก 0809.3/๔๐๙๘ ลงวันที่ (6 พฤษภาคม 2549)

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติการในเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี แก่พนักงานส่วนตำบล กรณีการคำนวณគุตราเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงาน ส่วนตำบล และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 1.5 ขั้นแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ในช่วงระยะเวลาครึ่งปีหลัง

สำนักงาน ก.อบต. จึงขอส่งสำเนาหนังสือตอบข้อหารือดังกล่าว มาเพื่อโปรดทราบและกรุณา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัฒน์ วรดิวโรกา)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8991



ที่ มท 0809.3/ ๔๐๐๙

สำนักงาน ก.อบด.
ถนนนครราชสีมา กาญจน์ 10300

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๙

เรื่อง หารือการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบด. จังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ มท 0885.2/1057 ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๔๙

ตามที่จังหวัดได้หารือแนวทางปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล กรณีการคำนวนโควตาเดือนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษร้อยละ ๑๕ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ขั้นแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ในช่วงระยะเวลาครึ่งปีหลัง รายละเอียด ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.อบด. ขอเรียน ดังนี้

๑. การคำนวนโควตาเดือนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม ตามนัยประกาศ ก.อบด. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๘ โดยจำนวนผู้ได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๒.๐ ขั้นดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒. สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ขั้นแก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในช่วงระยะเวลาครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากความใน ข้อ 209 วรรคสองของประกาศ ก.อบด. จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นการกำหนดให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้นได้ เฉพาะในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้รับการเลื่อนครั้งที่ ๑ ไม่ถึง ๑.๐ ขั้น (๐.๕ ขั้น) และ ในการเลื่อนครั้งที่ ๒ อาจมีผลการประเมินประสมิทวิภาพและประสมิทธิผลการปฏิบัติงานไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะเลื่อนให้ ๑.๐ ขั้นได้ ดังนั้น กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่โดยไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในครั้งที่ ๑ มาก่อน จึงไม่อาจพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ตามด้านนัยข้อ 209 วรรคสองได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันเดช วรรณโรธร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔๒ โทรสาร ๐ ๒๒๔๓-๘๙๙๑



ที่ มท 0809.3/ว 15

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบด.
ถนนนครราชสีมา กาญจน์ 10300

8 กุมภาพันธ์ 2549

เรื่อง หารือการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบด. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบด. ที่ มท 0809.3/289 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2549

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบด. ที่ มท 0809.3/289 ลงวันที่ 8

กุมภาพันธ์ 2549 เรื่อง หารือการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล เจัยนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีอีเป็นแนวทางปฎิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัฒน์ วรรณโรห)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบด.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบราชการ บุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8990



ที่ มท 0809.3/ 289

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กาญ. 10300

8 คุณภาพันช์ 2549

เรื่อง หารือการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดสกลฯ

- อ้างถึง 1. หนังสือจังหวัดสกลฯ ด่วนที่สุด ที่ มท 0872.2/33722 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2548
 2. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/176 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2548
 3. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0318/ก.3 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2545

ตามที่หารือแนวทางปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล
ที่มีการโอน (ย้าย) หลังวันที่ 1 เมษายน รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 1 นั้น

สำนักงาน ก.อบต.ขอเรียนว่า กรณีดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง 2

ซึ่งกำหนดไว้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของชำรากการพัฒนาที่ดำเนินการให้คำนวณวงเงินเลื่อนขั้น
เงินเดือนร้อยละ 6 จากฐานอัตราเงินเดือนที่มีคณะกรรมการตำแหน่งอยู่จริง และในทางปฏิบัติฐานอัตรา^{เงินเดือนของพนักงานที่โอน (ย้าย) จะต้องถูกนำไปรวมคำนวณเป็นฐานเพื่อคำนวณเงินร้อยละ 6}
ณ วันที่ 1 กันยายนของงวดการบริหารส่วนตำบลที่โอน (ย้าย) ไป ดังนั้น งบเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ครั้งที่ 1 ที่จะนำมาหักจึงต้องเป็นวงเงินของพนักงานที่ครองตำแหน่งอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายนแห่งนั้น
ซึ่งจะทำให้อัตราราคาที่ต้องชำระเป็นวงเงินของพนักงานที่ครองตำแหน่งอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายนแห่งนั้น^{ที่จะทำให้อัตราราคาที่ต้องชำระเป็นวงเงินของพนักงานที่ครองตำแหน่งอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายนแห่งนั้น}
โดยไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีกำหนด ประกอบกับหนังสือตอบข้อหารือตามที่อ้างถึง
3. เป็นการตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2544 ซึ่งขณะนั้น
การจัดทำมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลยังไม่แล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันต์ วรรษิโรห)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9000 เบอร์ภายใน 3242

โทรศัพท์ 0-22438991

(6)



ที่ นท 0809.3/ว. 90

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบด.
ถนนกรุงรัตน์สีมา กทม. 10300

/๐ กรกฎาคม 2550

เรื่อง ข้อหารือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่
เรียน ประธาน ก.จ.อ., ก.ท.อ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบด. จังหวัดทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบด. ที่ นท 0809.3/2584 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2550
จำนวน 1 ฉบับ

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบด. ซึ่งได้ตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติ
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ เรียนมา
เพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

/

(นายวัฒน์ วรรณโรหรา)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบด.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242
โทรสาร 0-2243-8991



ที่ มา 0809.3/ ว 584

สำนักงาน ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กรุงเทพฯ 10300

4 กรกฎาคม 2550

เรื่อง หารือการเดือนชั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่
เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา
ผู้ที่ส่งมาด้วย สำเนาหนึ่งถือองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองฯ จำนวน 1 ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ย่ามภูมิมาย จังหวัดนครราชสีมา ได้หารือ
แนวทางปฏิบัติการเดือนชั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับ
ราชการเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2549 และวันที่ 1 ตุลาคม 2549 ซึ่งตามทักษิณพากเพียรกำหนดให้บังคับ
ช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือนเป็นกติกาในการพิจารณา จึงหารือว่าพนักงานส่วนตำบล
ตั้งก่อตัวจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเดือนชั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2550) หรือไม่ รายละเอียด
ดังสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.อบต.ขอเรียนว่า การเดือนชั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล
ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ ให้ดีบบัญชีตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด 10 ว่าด้วยการเดือนชั้น
เงินเดือน ข้อ 208 ที่กำหนดให้บังคับช่วงเวลาปฏิบัติราชการในครึ่งปีที่แล้วมามาไม่น้อยกว่า 4 เดือนเป็น
เกณฑ์ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลต้มฤทธิ์ของงาน โดยคำนึงถึงระดับความสามารถปัจจุบัน
ความนัยประมวลกฎหมายแห่งและพาณิชย์ มาตรา 193/5 ซึ่งพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิได้รับการ
พิจารณาเดือนชั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2550) จึงต้องเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับ
ราชการและรายงานด้วยเช้าบัญชีหน้าที่ราชการไม่เกินวันที่ 1 ธันวาคม 2549 ตั้งนั้น ตามกรณีที่หารือ
หนังส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการไม่เกินวันที่ 1 ธันวาคม 2549 หากได้
รายงานด้วยเช้าบัญชีหน้าที่ราชการไม่เกินวันที่ 1 ธันวาคม 2549 ปีก่อนมีสิทธิได้รับการพิจารณาเดือนชั้น
เงินเดือนประจำปี ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2550)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งก่อตัวเดือนปัจจุบันต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันศักดิ์ วรรดโนรากร)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8991

๑๖๖๕
๙๙๗
๒๔๘



ที่ มหา 0809.3/ว

1546

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนครราษฎร์ฯ เมืองกาญจนบุรี ๗๐๐๐

10 สิงหาคม 2553

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดิน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.อ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทบາ และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

ผู้ที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน 3 ชุด

ด้วยคณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมติเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552 เห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ 6 ในแต่ละรอบการประเมิน และให้ยกเลิกการเลื่อนขั้นเงินเดือนระบบเดิม (ระบบขั้น) ตามมติคณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552 เป็นต้นไป อันมีผลกระทบต่อการกำหนดโควตาและวงเงิน เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดิน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามนัยประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดิน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนห้องดิน ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 ที่กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์เข้าเดียวกับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดิน ซึ่งยังมีการบริหารงานบุคคลในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบชี) เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดิน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนห้องดิน ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 และได้ออกประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดิน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนห้องดินขึ้นใหม่ สรุปได้ดังนี้

1. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดิน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนห้องดิน ให้มีผลปฏิบัติตามนัยมติคณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในส่วนที่ 3 เมษายน 2544 และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะกรรมการติดตามประเมินผล

/2. ให้มีผลใช้บังคับ ..

2. ให้มีผลใช้มั่งคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2553)
เป็นต้นไป

ฉะนั้น จึงขอส่งประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวมาเพื่อโปรดดำเนินการ ก.จ.,
ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัดเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ตามนัยข้อ 221 ข้อ 243 และข้อ 218 ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ แล้วแต่กรณี สำหรับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการ
เลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างยังคงถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และหนังสือสั่งการเช่นเดิม
ตามที่ถือปฏิบัติมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัตน์ อกลักษณ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3121, 3122
โทรศัพท์ 0-2243-8991



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.)
เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับนoin การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ และออกประกาศ ก.จ.เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติดคิดะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติดคิดะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม
๒. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายบุญฤทธิ์ ธรรมรงค์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
 เรื่อง การกำหนดគิจการและเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ
 สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
 ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถัง พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๔๒ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
 ระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ประกอนกับข้อ ๘ ของประกาศ ก.ท.
 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม
 ๒๕๔๙ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน
 ๒๕๕๓ จึงได้มนัดเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง การกำหนดគิจการและเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน
 ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม
 ๒๕๔๒ และออกประกาศ ก.ท. เรื่อง การกำหนดគิจการและเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน
 พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. การกำหนดគิจการและเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ
 พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน
 ๒๕๔๙ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติดคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม
๒. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓)
 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

**(นายบุญยง วงศ์ไตรรัตน์)
 รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล**



**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.)
เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพนักงาน
สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์กรบริหารส่วนตำบล**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องเดิน พ.ศ.๒๕๔๙ และข้อ ๔๓ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เวื่อง มาตรฐานหัวไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การเข้ามายัง การโอน การรับโอน การเสื่อม
ระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๔ ของประกาศ ก.อ.บ.ด.
เวื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ด.) ในประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๔๓
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๓ จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.อ.บ.ด. เวื่อง การกำหนดเวลา
และเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ และออกประกาศ ก.อ.บ.ด. เวื่อง การกำหนด
เวลาและเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง
ประจำขององค์กรบริหารส่วนตำบลดังนี้

๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตัวและลูกจ้างประจำขององค์กรการบริหารส่วนตัวบล ให้ถือเป็นภารกิจตามนัยมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม
 ๒. ให้มีผลใช้บังคับดังนี้แก่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๓ เมษายน ๒๕๕๓) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๗

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

นักศึกษา จัดทำ แบบทดสอบ ภาษาไทย ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑

แบ่งระดับข้าราชการ

เพื่อจัดกลุ่มความสามารถเลื่อนขั้นเงินเดือน

กลุ่ม 1

ระดับ 1 - 8

กลุ่ม 2

ระดับ 9 - 11



หนังสือการบัญชีกลาง

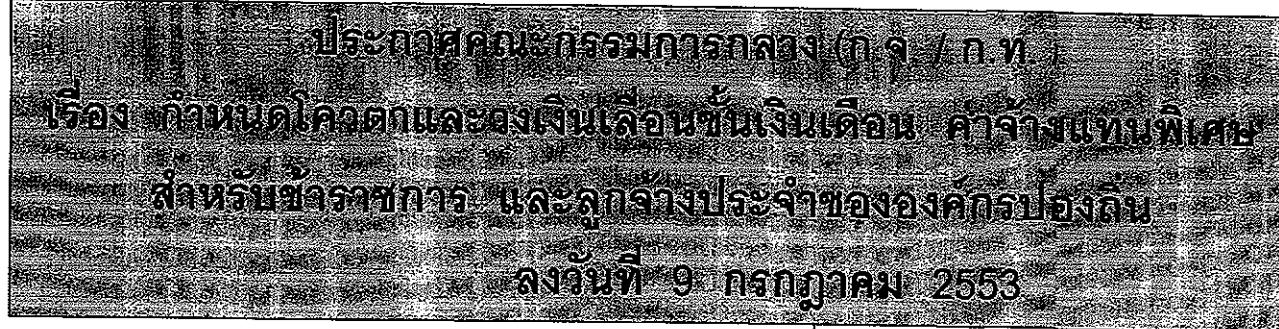
ที่ กค 0527.4/ว 11171 ลง. 12 มิ.ย.44

วงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 จากอัตราเงินเดือนที่มี
ผู้ครองอยู่ ณ วันที่ 1 ก.ย.

นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ณ วันที่ 1 เม.ย.มาหักออก เพื่อใช้

1. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ต.ค.
2. การเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณ
บำเหน็จบำนาญ
3. การให้เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับ^{เงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ} ณ วันที่ 1 ต.ค.

ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับ^{การเลื่อนขั้นเงินเดือน}
รวมทั้งปีสองขั้นจะ^{ต้องไม่เกินร้อยละ 15}
ของจำนวนข้าราชการ
ณ วันที่ 1 มี.ค.

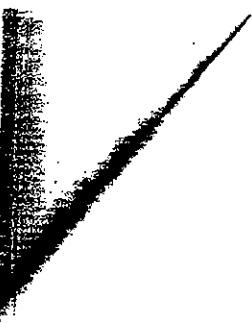


๒๖

ให้กำหนดโครงการและภาระนิติบุคคล เรื่อง ข้อบังคับเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนข้าราชการและลูกจ้างประจำของ อปท.

- ข้าราชการ อบจ.
- พนักงานเทศบาล
- พนักงานส่วนตำบล
- ลูกจ้างประจำของ อบจ. / เทศบ

ถือปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ใช้บังคับตั้งแต่วัน ๒๕๕๓)



หมายเหตุ ขอสงวนสิทธิ์ยกเว้น กรณีที่บุคคลนักเรียน หรือบุตรหลาน ของบุคคลนักเรียน ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ดูแลฯ

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

การคำนวณค่าวาเล่ยนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษร้อยละ 15
ของพนักงานส่วนห้องถิน

ให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ
ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

โดยจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ขั้น
ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของพนักงานที่ อปท.ครองอยู่
ณ วันที่ 1 มีนาคม

หนังสือร้องเรียนคดีอาญา ที่ ๑๗๖๙๒๔๗๘๙๐ ผู้ร้องเรียน คดีอาญา ๑๗๖๙๒๔๗๘๙๐

ผู้ร้องเรียน คดีอาญา ๑๗๖๙๒๔๗๘๙๐

ชักซ้อมแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วน
ท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ภายหลัง ๑ มีนาคม หรือ
๑ ก.ย. ทำให้เกิดปัญหาในการออกคำสั่งและการพิจารณาค่าวา

อปท.สังกัดเดิมได้ออกคำสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือนแล้ว ก่อนการแต่งตั้งโอน (ย้าย)
ให้ อปท.สังกัดเดิมออกค่าสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือนในครั้งนั้น ๆ โดยใช้ค่าวาและ
วงเงินสังกัด

อปท.เดิมยังไม่มีการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
ให้ อปท.ที่โอน(ย้าย) ไปสังกัดใหม่ มีอำนาจออก
คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้นำค่าวาและวงเงิน
จากต้นสังกัด ณ วันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. โดย
อปท.สังกัดใหม่ประสานกับ อปท.เดิมในการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว